

Июнь 2025

Краткий обзор рынка труда

hh

Что происходит с рынком труда

5,5

hh.индекс

2,2%

Безработица*

–27%

Изменение среднего числа
активных вакансий год к году

+27%

Изменение среднего числа
активных резюме год к году

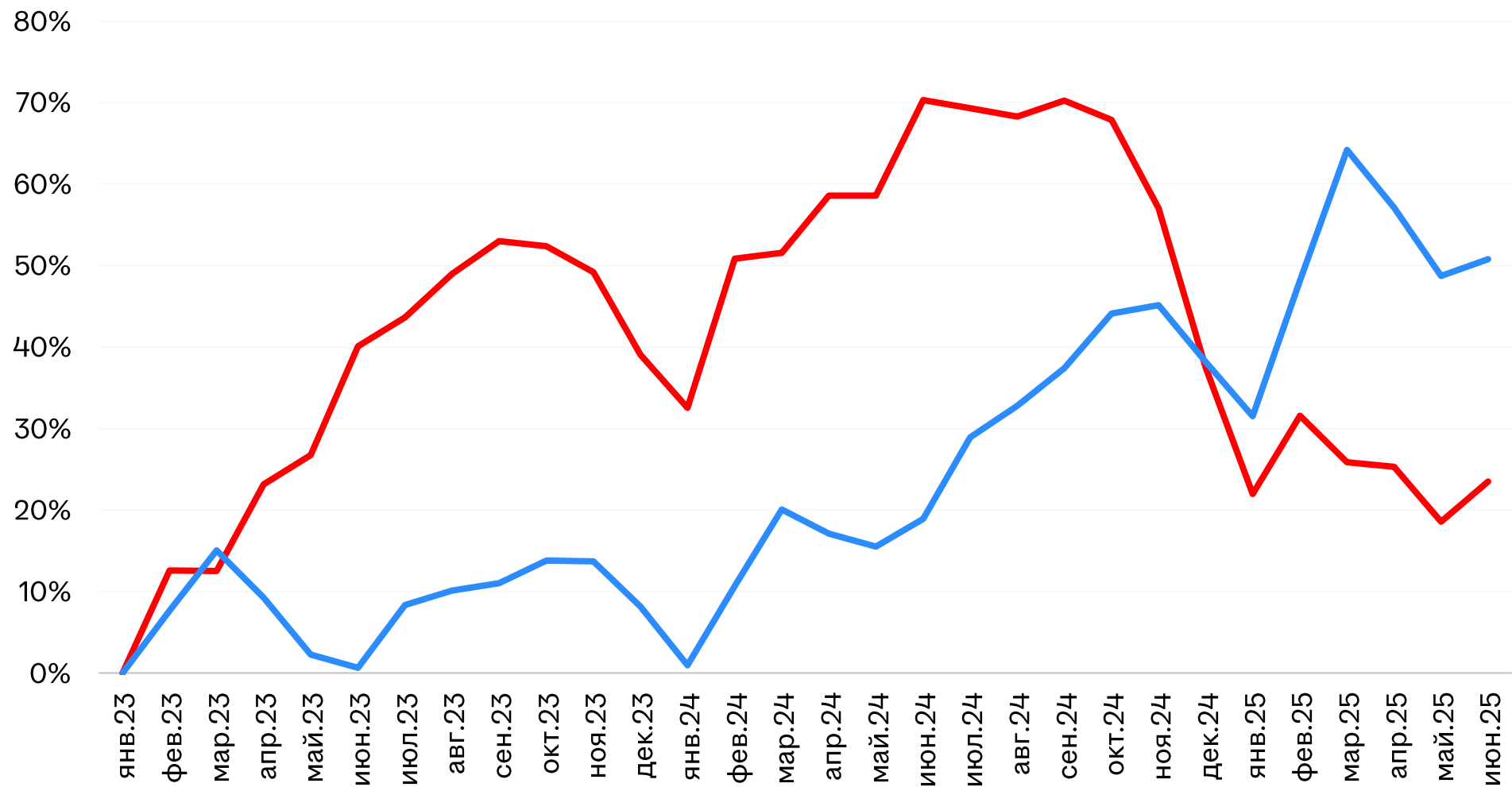
В июне hh.индекс снизился до уровня 5,5 пункта. Спрос на сотрудников вырос, по сравнению с маем, однако по-прежнему почти на четверть ниже, чем год назад. В сфере розничной торговли всё так же наблюдается острый **дефицит кадров**, в медицине и фармацевтике он остаётся умеренным.

Среднее число активных вакансий выросло на 4% по сравнению с прошлым месяцем, а резюме — практически не изменилось (+1%). Наиболее сильное снижение соискательской активности наблюдается в сферах сельского хозяйства, страхования и производства. Число вакансий наиболее заметно выросло в научно-образовательной и транспортной сферах.

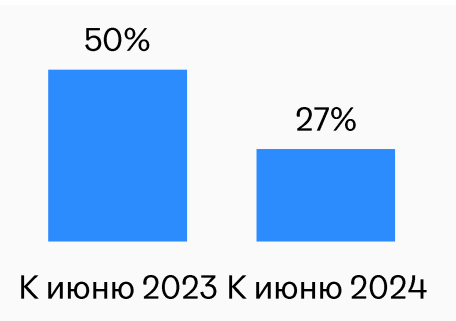
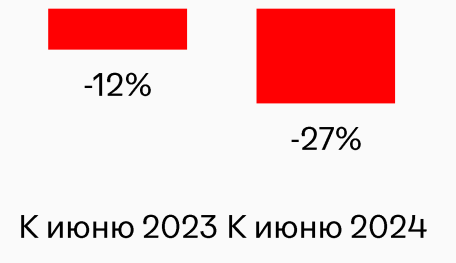
Медиана ожидаемой заработной платы составила 75 900 руб., почти сравнявшись с медианой предлагаемой зарплаты в 75 500 руб.

Динамика среднего числа активных **вакансий** и **резюме**

Россия, январь 2023 = 0%

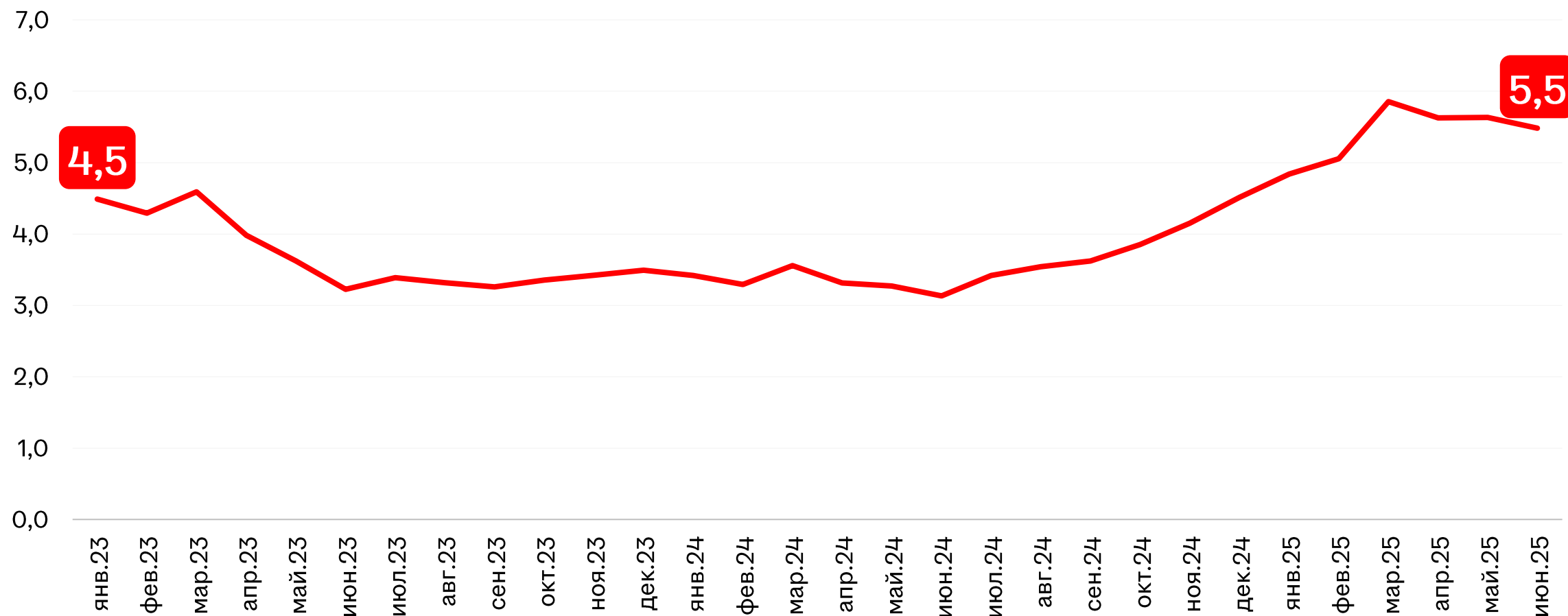


Изменение среднего числа активных **вакансий** и **резюме** в июне 2025



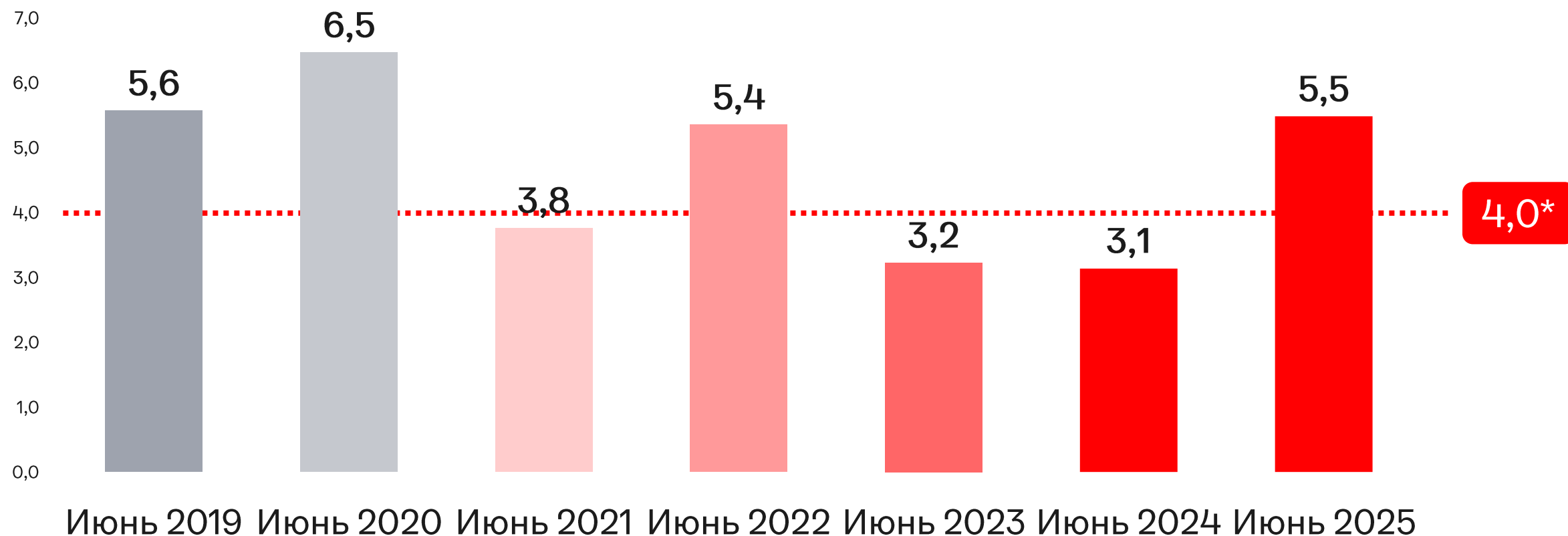
Динамика hh.индекса

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий



hh.индекс в июне за последние 7 лет

Россия. Рассчитывается как отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

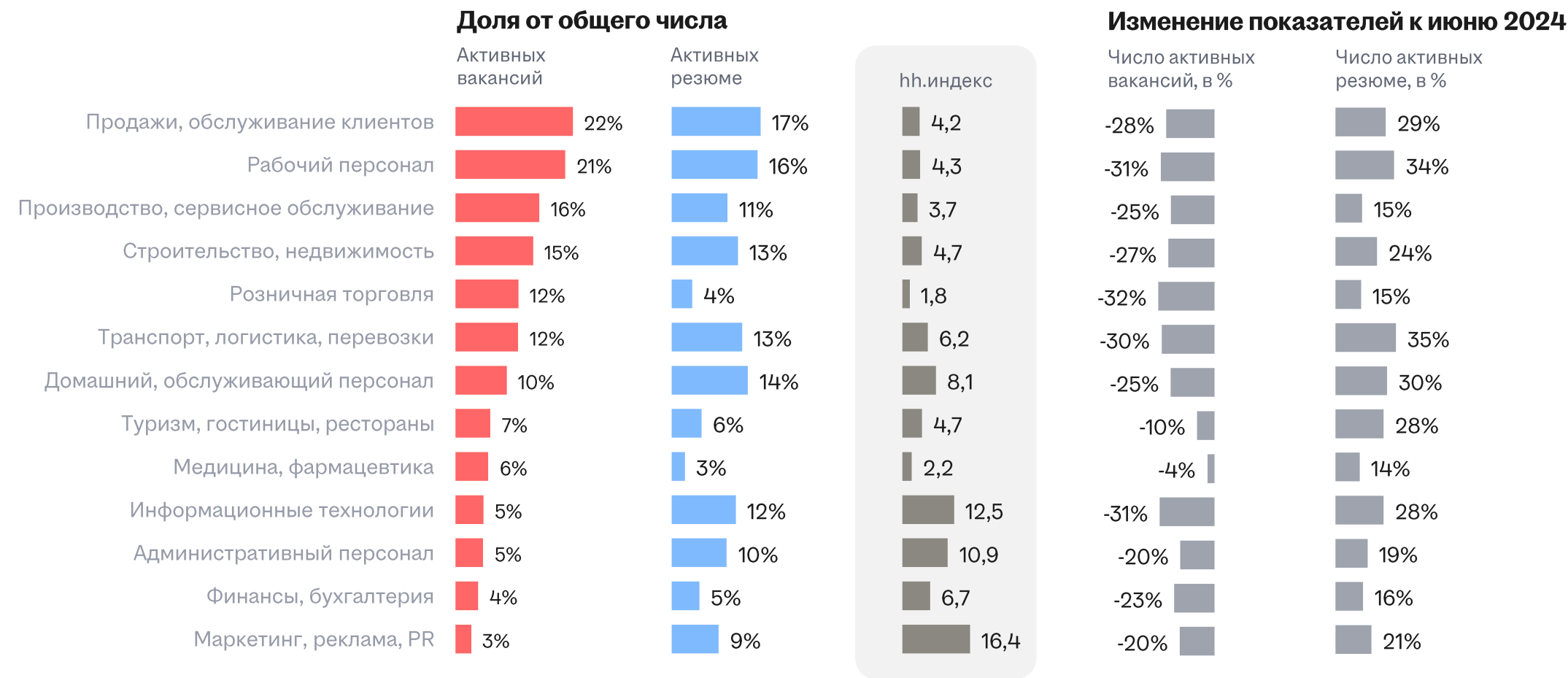


Данные: hh.ru

* — граница умеренного уровня конкуренции на рынке труда. Значения ниже 4 указывают на дефицит кадров

Розничная торговля и сфера медицины и фармацевтики больше всего страдают от дефицита кадров

Россия, июнь 2025. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 1



Заметнее всего за год снизился спрос на специалистов в сфере управления персоналом

Россия, июнь 2025. Рэнкинг по доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 2

Доля от общего числа

Активных
вакансий

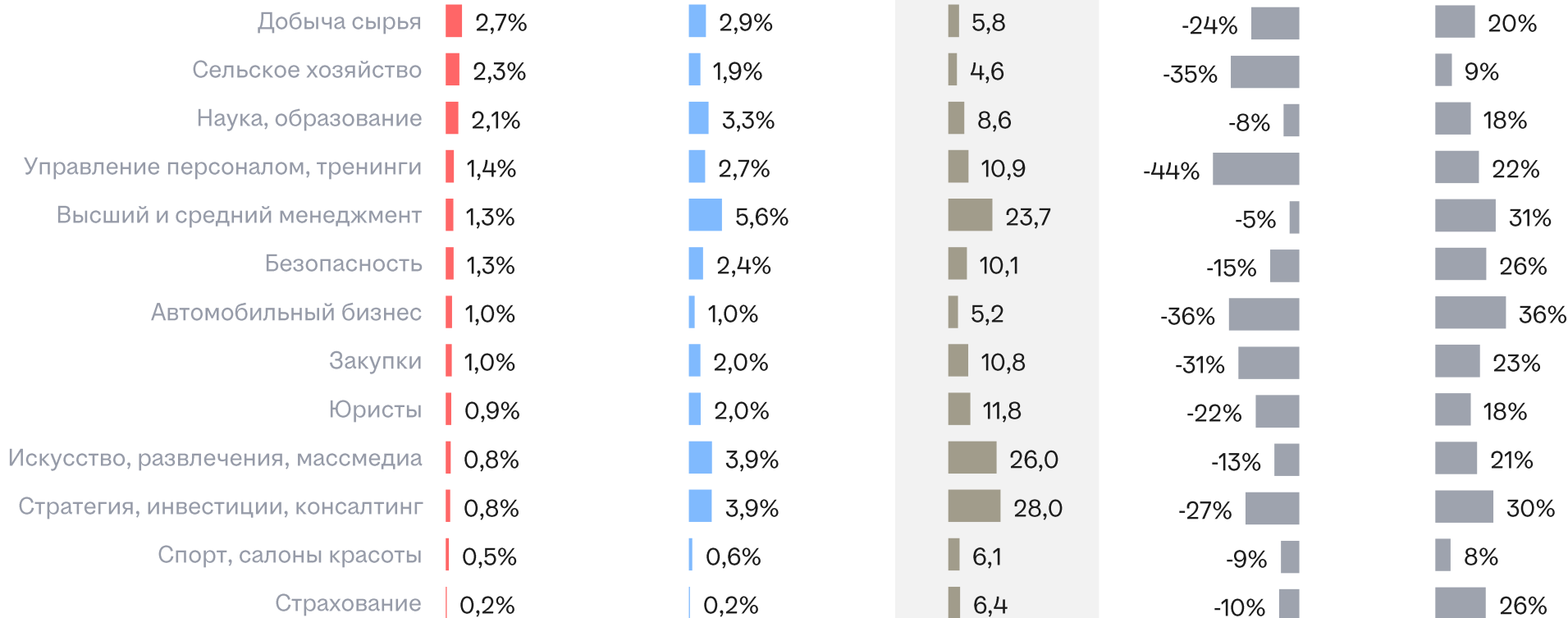
Активных
резюме

hh.индекс

Изменение показателей к июню 2024

Число активных
вакансий, в %

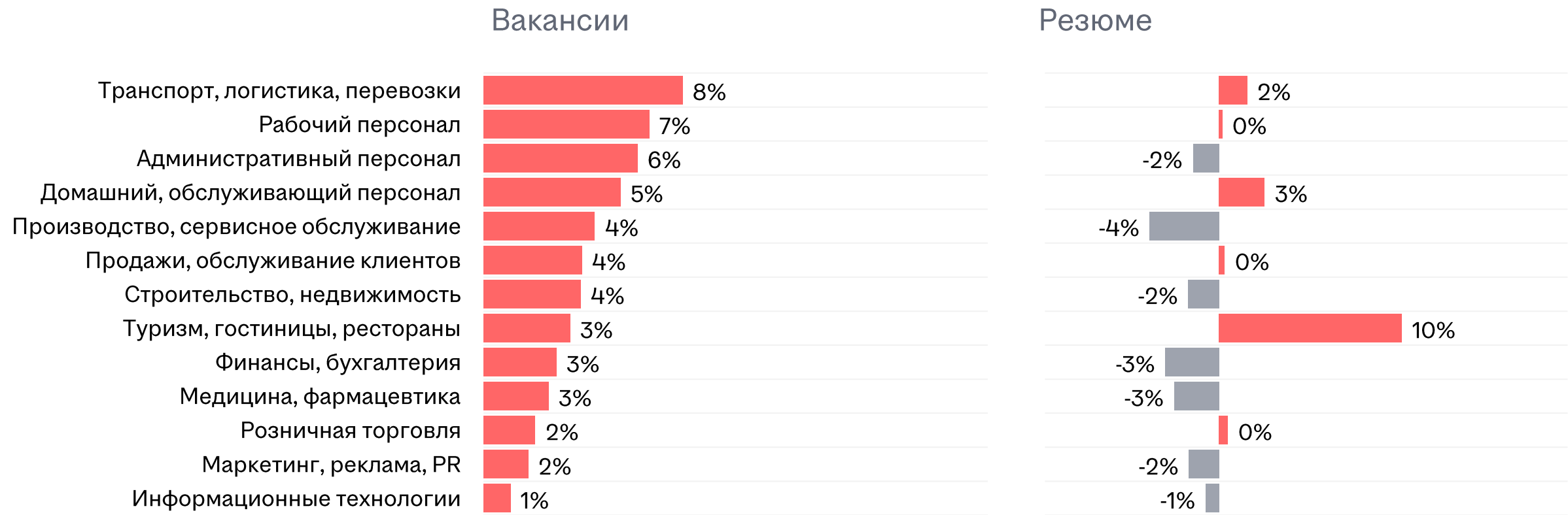
Число активных
резюме, в %



Число активных резюме заметнее всего выросло в сфере туризма и гостеприимства

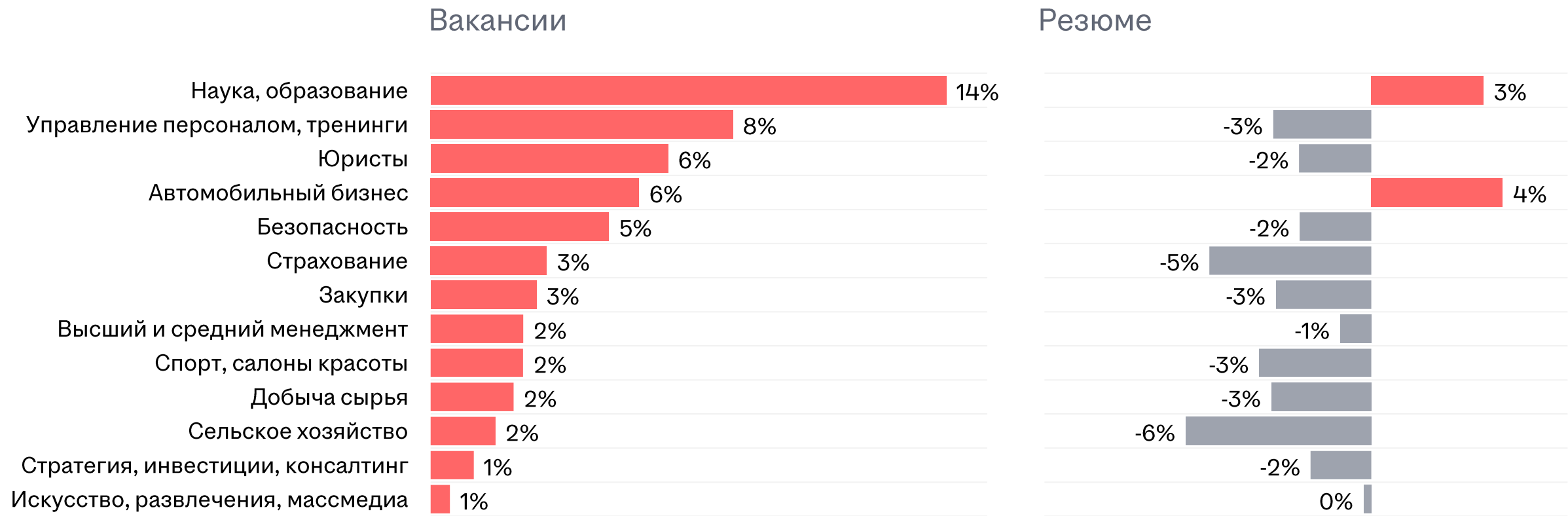
Россия, июнь 2025.

Изменение числа вакансий и резюме по отношению к маю 2025. Часть 1



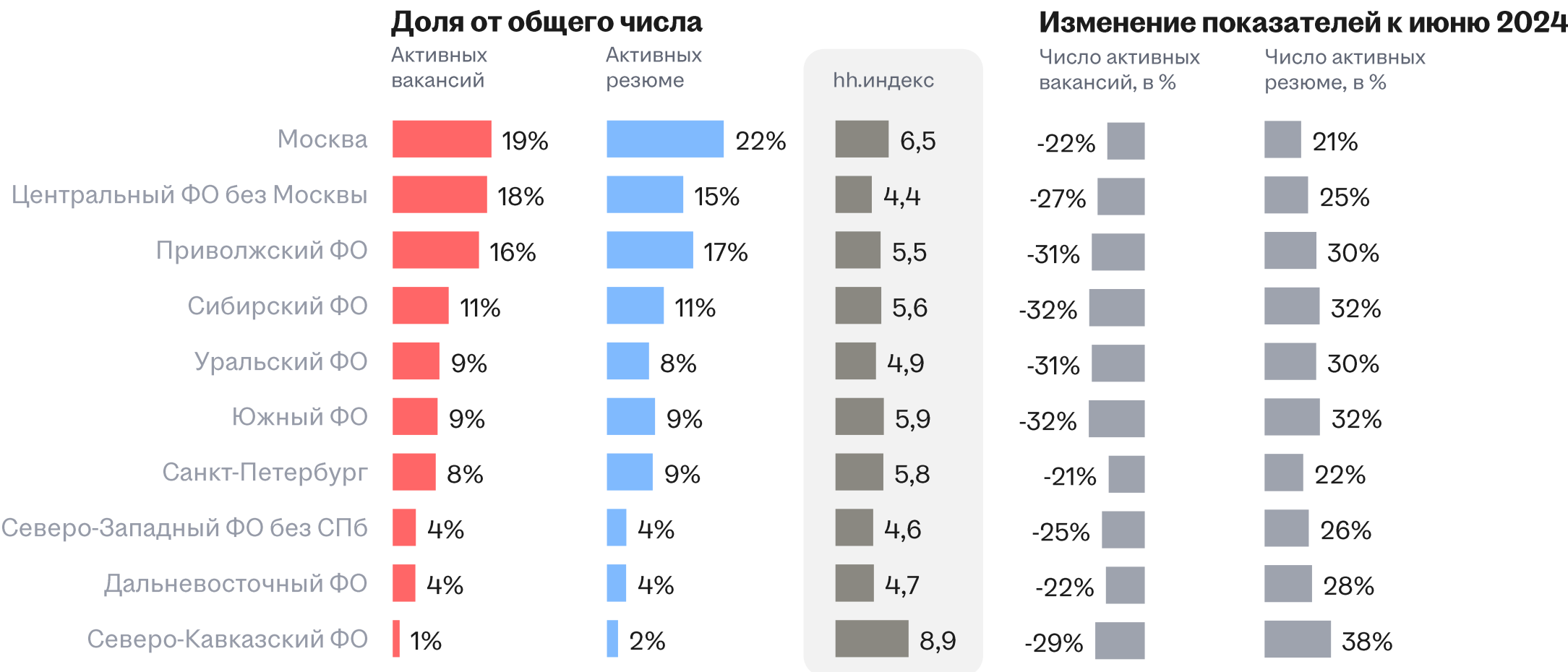
Больше всего за месяц увеличилось число активных вакансий в сфере науки и образования

Россия, июнь 2025.
Изменение числа вакансий и резюме по отношению к маю 2025. Часть 2



Наиболее низкий hh.индекс — в Центральном ФО

Россия, июнь 2025



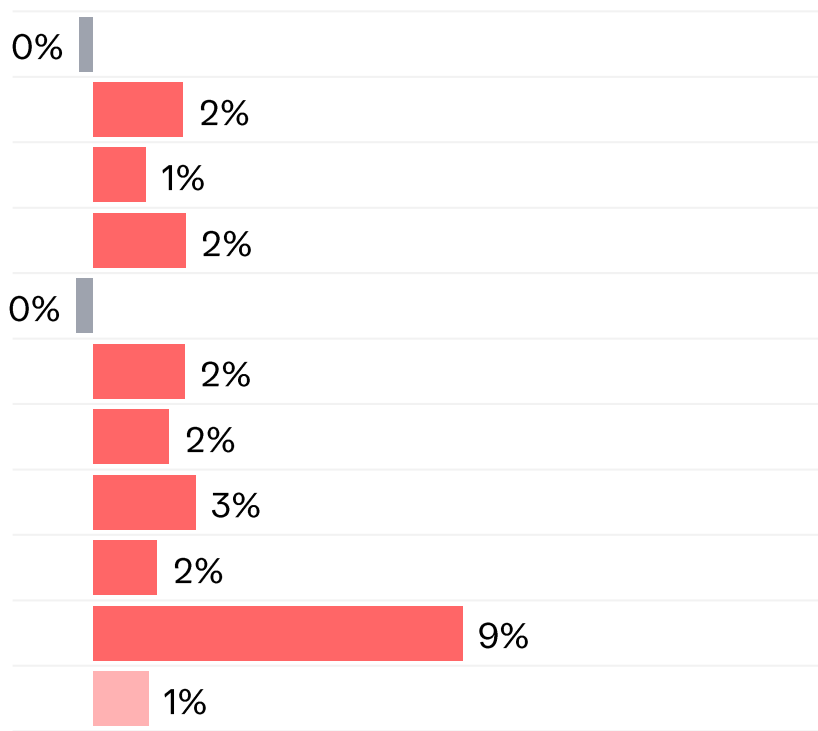
Среднее число активных вакансий заметнее всего выросло в Москве и Приволжском ФО

Россия, июнь 2025. Изменение числа вакансий и резюме по отношению к маю 2025

Вакансии

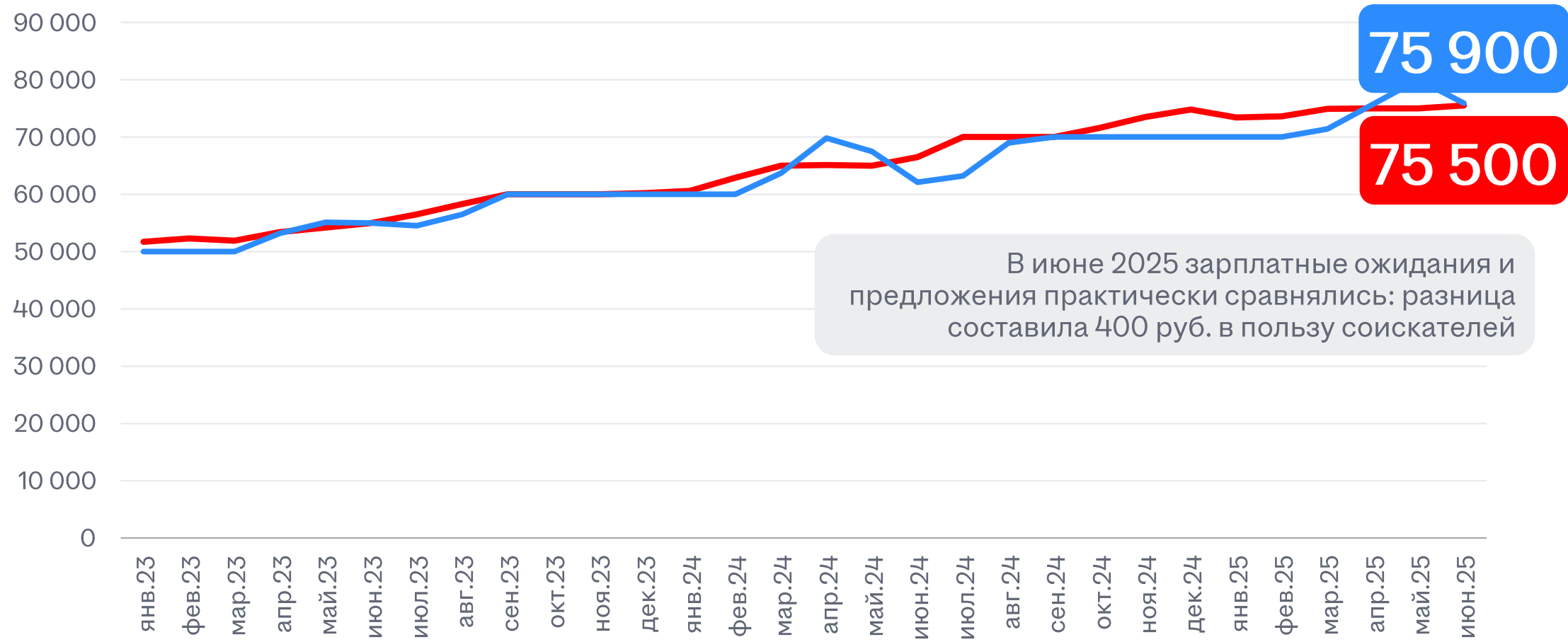


Резюме



Динамика **предлагаемых** и **ожидаемых** зарплат

Россия, медианное значение, руб.



Как мы считаем

Среднее число активных вакансий

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных вакансий на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц)

Активной считается вакансия, видимая для соискателей в течение дня

Пример: 1 января было N_1 активных вакансий на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных вакансий за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

Среднее число активных резюме

Метрика, позволяющая оценить среднее дневное количество активных резюме на сайте за определённый период времени (в данном случае — месяц)

Активным считается резюме, которое было создано или обновлено за последние 60 дней

Пример: 1 января было N_1 активных резюме на сайте, 2 января — N_2 и т. д. Тогда среднее число активных резюме за январь будет вычисляться по формуле среднего арифметического: $(N_1 + N_2 + \dots + N_{31}) \div 31$

hh.индекс

Отношение среднего числа активных резюме к среднему числу активных вакансий

Интерпретация значений hh.индекса

Приводим таблицу, которая поможет объективно оценить уровень конкуренции

Значение	Интерпретация
$\leq 1,9$	Острый дефицит соискателей
2,0–3,9	Дефицит соискателей присутствует, рынок соискателя
4,0–7,9	Умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателями и соискателями
8,0–11,9	Высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя
≥ 12	Крайне высокий уровень конкуренции соискателей за рабочие места, рынок работодателя

Рынок труда в СМИ в июне 2025 года. Часть 1

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
1 июня	Известия	Примерить «второй мозг»: Дмитрий Махлин — о том, как ИИ меняет компетенции
2 июня	РИА Новости	Российские IT-специалисты смогут подтвердить свои навыки на "Госуслугах"
2 июня	Известия	Эксперты назвали самые быстрорастущие отрасли в России
3 июня	Ведомости	Дефицит IT-специалистов и ИИ-кадров тормозит цифровизацию индустрии в России
3 июня	ТАСС	Средние предлагаемые зарплаты в отрасли ИБ достигли 99 тыс. рублей
3 июня	ТАСС	Директор HeadHunter назвал главную проблему рынка труда
3 июня	Коммерсант	Работодатели начинают искать сотрудников по навыкам, а не по дипломам.
4 июня	Газета.ru	Только 41% россиян оценивают своего руководителя на «отлично»
4 июня	Forbes	Число вакансий для «белых» хакеров в России выросло в 2025 году на 20%
6 июня	Ведомости	Гиперспрос на персонал сменился спадом и более спокойным и обдуманным наймом
6 июня	Ведомости	Спрос на специалистов по кибербезопасности растет на 18% год к году
6 июня	РБК	Россияне рассказали, как часто ощущают, что заняли свою должность обманом
6 июня	Известия	Время детское: в РФ стали в 1,5 раза больше искать подростков на летние подработки
6 июня	Деловой Петербург	"Бьюти-услуги стали очень дорогими": салоны красоты в Петербурге потеряли работников

Рынок труда в СМИ в июне 2025 года. Часть 2

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
7 июня	ТАСС	Директор HeadHunter: рабочие специальности сократили зарплатный разрыв с IT-сферой
8 июня	Коммерсант	Зарплаты в общепите и отельном бизнесе выросли в полтора раза
9 июня	Бизнес-секреты	Как малому бизнесу обходить корпорации в гонке за персонал
10 июня	РБК+	Удержать нельзя нанять: новые тренды на рынке труда и в HR-стратегиях компаний
10 июня	Комсомольская правда	Нужны не дипломы, а навыки: директор hh.ru в ЦФО рассказала о современных тенденциях на рынке труда
10 июня	Lenta.ru	70% россиян считают отпускные выплаты недостаточными
15 июня	Известия	Эксперты назвали самые востребованные медицинские профессии в России
16 июня	Аргументы и факты	Не везет. Названы зарплаты самых дефицитных категорий водителей
17 июня	Forbes	«Остается страшно перегретым»: что происходит с рынком труда в России
17 июня	Коммерсант	Как сфера гостеприимства в Сочи справляется с кадровым голодом
15 июня	РБК Отрасли	Новые лидеры: как меняются требования к управленцам
18 июня	Коммерсант	Кадровое решение: смена подходов к поиску и сохранению талантов на рынке соискателя
18 июня	Газета.ru	Названы профессии с самыми высокими зарплатами в июне
19 июня	Ведомости	43% российских работников используют в работе ИИ-инструменты

Рынок труда в СМИ в июне 2025 года. Часть 3

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
19 июня	Ведомости	Топ-менеджеры хотят зарабатывать больше, чем предлагают работодатели
19 июня	Газета.ru	80% работодателей из отрасли медицины заявили о проблемах в подборе врачей
19 июня	РБК Вино	В России в полтора раза вырос спрос на сомелье и кавистов за два года
19 июня	VC.ru	Нетворкинг, карьерный рост и новые фиши: итоги года в Сетке
19 июня	Аргументы и факты	Кризис занятости. Где в России жалуются на низкие зарплаты?
20 июня	Lenta.ru	Каждая пятая компания в России пересматривает зарплаты раз в полгода и чаще
20 июня	РБК Life	Технология из «Разделения» повысит эффективность работников. Пройти такую процедуру готовы 7% соискателей
20 июня	Коммерсант	Отпуска много не бывает: россияне жалуются на нехватку дней на отдых
23 июня	Известия	Чувство дома: рабочий день в России сократился впервые за три года
23 июня	Газета.ru	25% опрошенных россиян получали оффер на работу через соцсети
24 июня	Российская газета	Эксперты рассказали, можно ли сохранить конкурентоспособность в IT-отрасли в эпоху ИИ
25 июня	CNews	Навыки автоматизации становятся нормой: почти каждый второй специалист по работе с персоналом нужен бизнесу «цифровым»
26 июня	Известия	Трудовой возраст: предпенсионеров стали вдвое чаще звать на работу

Рынок труда в СМИ в июне 2025 года. Часть 4

Дата	Издание	Заголовок и ссылка
25 июня	CNews	Треть россиян считает ИИ-навыки новым стандартом на рынке труда
26 июня	Коммерсант	Как участники страхового рынка повышают свою привлекательность на рынке труда
26 июня	Движение	93% работодателей в стройотрасли испытывают нехватку навыков у рабочих
27 июня	Известия	Рекордная доля россиян перестала бояться увольнения
27 июня	РБК Pro	Зарплатная гонка, наблюдавшаяся на протяжении трех лет, подошла к концу
27 июня	Известия	Держать в бонусе: каждому третьему россиянину урезали или отменили премию
27 июня	Компьютерра	Покажи, что ты можешь: как оцифровка навыков поможет в поиске работы и зачем нужен skill-based подход
27 июня	Коммерсант	Вектор перемен. Как сменить профессию в разгаре карьерного пути
27 июня	Эксперт	Антон Котяков ожидает сохранение кадрового голода в ближайшие годы
28 июня	РИА Новости	Работодатели чаще всего нанимают подростков в сфере продаж
29 июня	Газета.ru	Россияне стали искать работу в судостроении на 27% чаще в 2025 году
30 июня	Lenta.ru	Россияне перестали соглашаться на снижение зарплаты
30 июня	РБК Компании	Почти 80% специалистов по управлению персоналом чувствуют себя выгоревшими

Трудоспособное население — дефицитный ресурс, его привлечение происходит по рыночной цене в соответствии с законами экономики

Дефицит человеческих ресурсов — фундаментальная проблема рынка труда России

Стоимость привлечения кандидатов будет расти

Управление эффективностью процесса подбора персонала заключается в оптимальном управлении бюджетом через рациональное использование сервисов

Необходима работа над HR-брендом для привлечения соискателей, а также фокус на удержании персонала внутри компании

Ключевой игрок российского рынка труда

**№ 1 в России и четвёртый в мире сервис
в категории «Работа и карьера»**

74 587 621

Резюме^{1,2}

1 022 821

активных вакансий²

2 428 374

зарегистрированных
компаний-работодателей²

70,5 млн

установок мобильного
приложения для соискателей
в России

50+ инструментов и сервисов

для решения задач на каждом этапе работы с персоналом

**Подтверждённая
эффективность:**

23,9

откликов и звонков от соискателей в среднем
приходится на одну размещённую вакансию,
что в 2,7 раза больше, чем у другого
популярного рабочего сервиса³

90%

вакансий получают отклики кандидатов

72%

работодателей закрывают актуальные вакансии
с помощью hh.ru

¹ С учетом подтвержденных резюме с любым типом видимости по группе компаний HeadHunter, за исключением Зарплаты.ру

² Количество на 30.06.2025

³ Данные исследования, проведённого АО «Маркетинговый информационный центр» в июне 2023 года

Спасибо!

Предыдущие
обзоры рынка труда
вы можете найти здесь



Сервис
открытой аналитики
рынка труда

