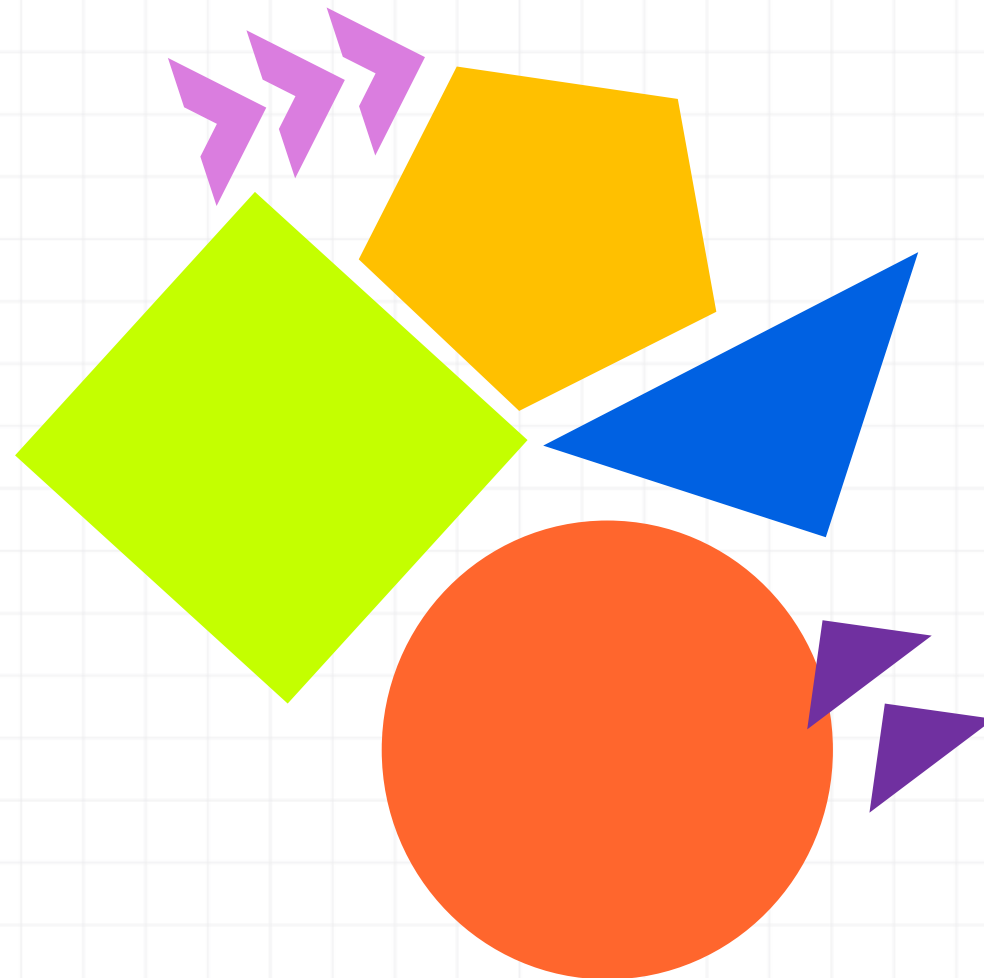
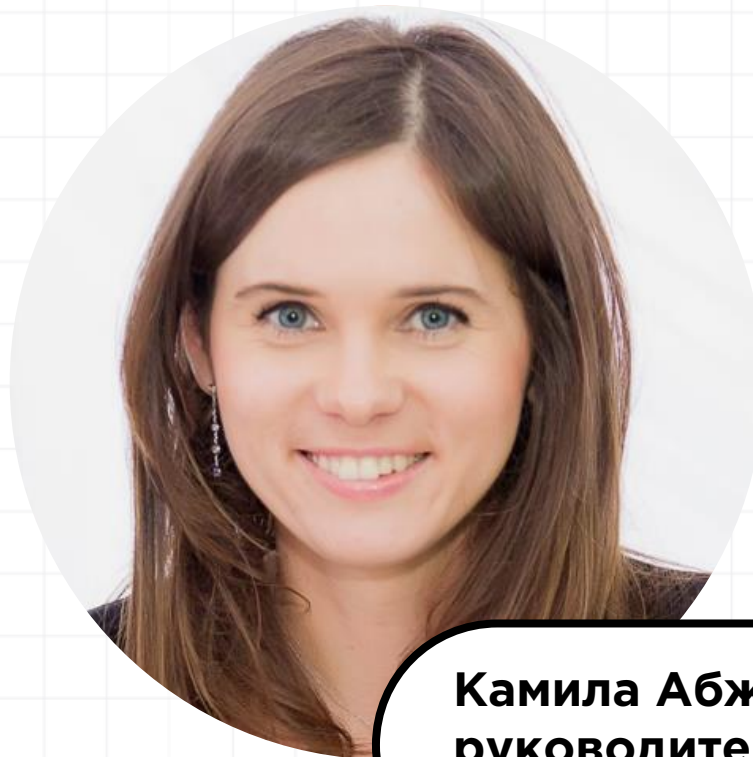


Будущее уже наступило

Как и что нужно развивать,
чтобы оставаться на яркой
стороне



**ПРИВЕТ!
СЕГОДНЯ
С ВАМИ**



**Камила Абжигитова,
руководитель департамента
лидерства**

Disclaimer

Мы не британские ученые

Мы работаем в сфере обучения взрослых в большой корпорации, поэтому:

1. Мы будем отталкиваться от собственного опыта и наших наблюдений над большой корпорацией и процессами в ней
2. Дадим немного близкой нам теории
3. Будем говорить из здравого смысла и нашего интереса

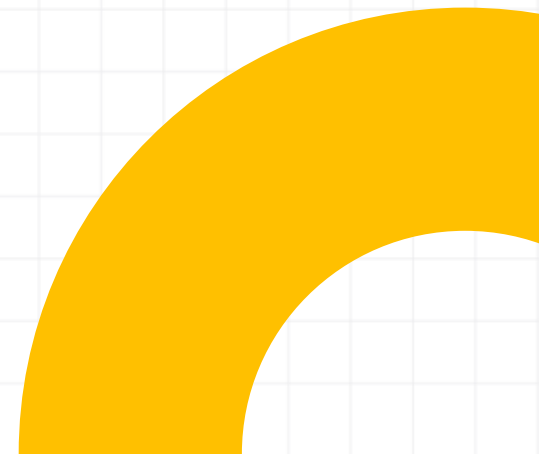


**В XXI веке безграмотными
будут не те, кто не умеет
читать и писать, а те, кто не
умеет учиться, разучиваться и
переучиваться**

Элвин Тоффлер

Чему вы научились за последний год?

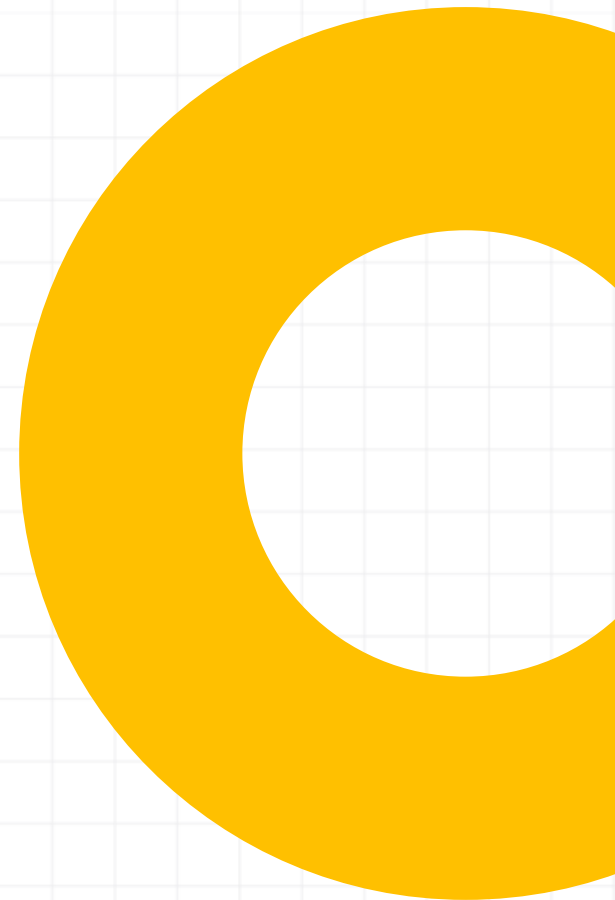
menti.com 67248234



Взрослого человека нельзя научить – он может только сам научиться

6 шагов развития

6. **Consequences** – получение выгод
5. **Blend** – изменение вплетено в жизнь
4. **Build** – есть план и есть движения
3. **Act** – есть мотивация к действию
2. **Accept** – согласен с тем, что нужно меняться
1. **Aware** – знаю, что другие думают о моих возможных областях изменений
0. **Clueless** – нет идеи о том, что что-то требует изменений/развития



Посмотрим на цифрах

50%

Россиян не работают по специальности

80%

Детей, которые сейчас ходят в детский сад, будут работать по профессиям, которых еще не существует

66%

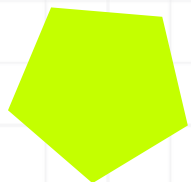
профессий исчезнут в ближайшие 10-20 лет



В 2033 году
47% рабочих мест
составят роботы

Клаус Шваб, основатель всемирного экономического форума в Давосе

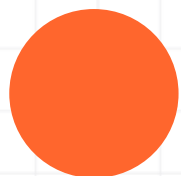
Как меняется общество



VUCA мир



Демографические сдвиги



Новые отрасли



Автоматизация, роботизация

Тренды

Soft skills — ЭТО НОВЫЕ hard

Soft skills

Коммуникативные навыки

Не устаревают

Креативные навыки

Незаменимы с помощью технологий

Умение работать с информацией

Стрессоустойчивость

Дополняют hard skills

Навыки самоорганизации

Hard skills

Навыки программирования

Знание инструментов аналитики

Знания профессиональных программ

Согласно исследованиям Гарвардского университета успешность в работе на 85% зависит от хорошо развитых soft skills, и только на 15% — от hard skills

Мировые консультанты задают тренд

Deloitte.
Insights

A report from the Deloitte Center for the Edge

Skills change, but capabilities endure

Why fostering human capabilities first might be more important than reskilling in the future of work

The Skills Of The Future Are Now Clear:
And Despite What You Think, They're
Not Technical

BY [JOSHBER SIN](#) · PUBLISHED SEPTEMBER 8, 2019 · UPDATED SEPTEMBER 8, 2019

MIT Sloan
Management Review

Sections ▾ Special Features ▾

The Future of Digital Work Depends On More Than Tech Skills

Software skills may be essential for much of the work of the 21st century, but candidates also need softer skills to be reliable employees.

**Умение учиться hard skills —
это тоже soft skill**

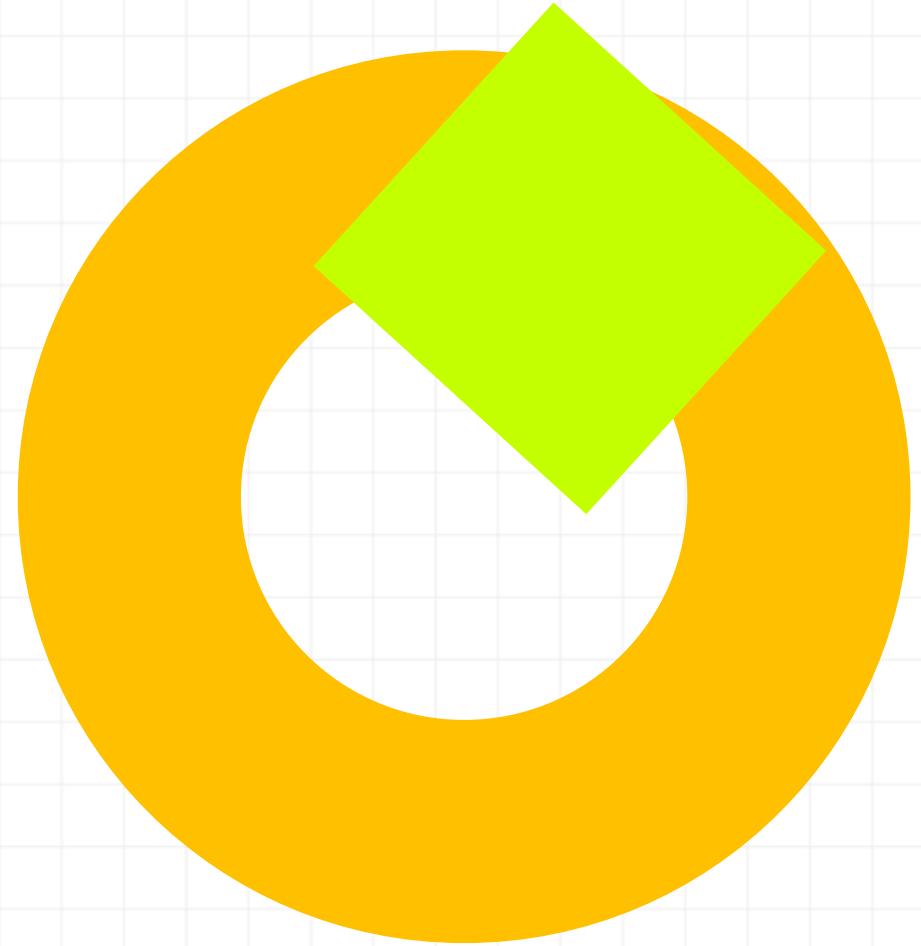
Компетенции ~~будущего~~ настоящего

10

1. Взаимодействие и сотрудничество с другими людьми
2. Критическое мышление и решение проблем
3. Обучаемость и открытость новому
4. Инновационность и креативность
5. Цифровые знания и навыки
6. Осознанность и управление собой
7. Междисциплинарное и межкультурное взаимодействие
8. Управление (людьми, ресурсами, процессами, проектами)
9. Этичность и социальная ответственность
10. Ориентация на достижение результата

○ Развитие и обучение

**Что все-таки
можно
развивать?**



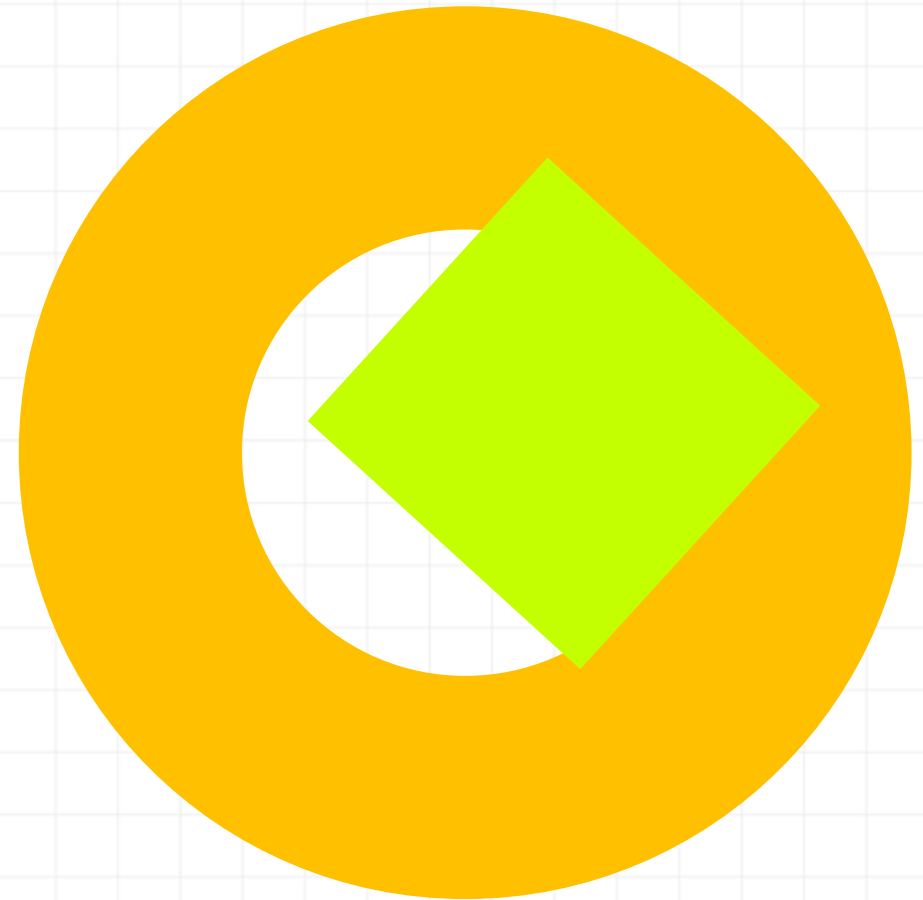
○ Развитие и обучение

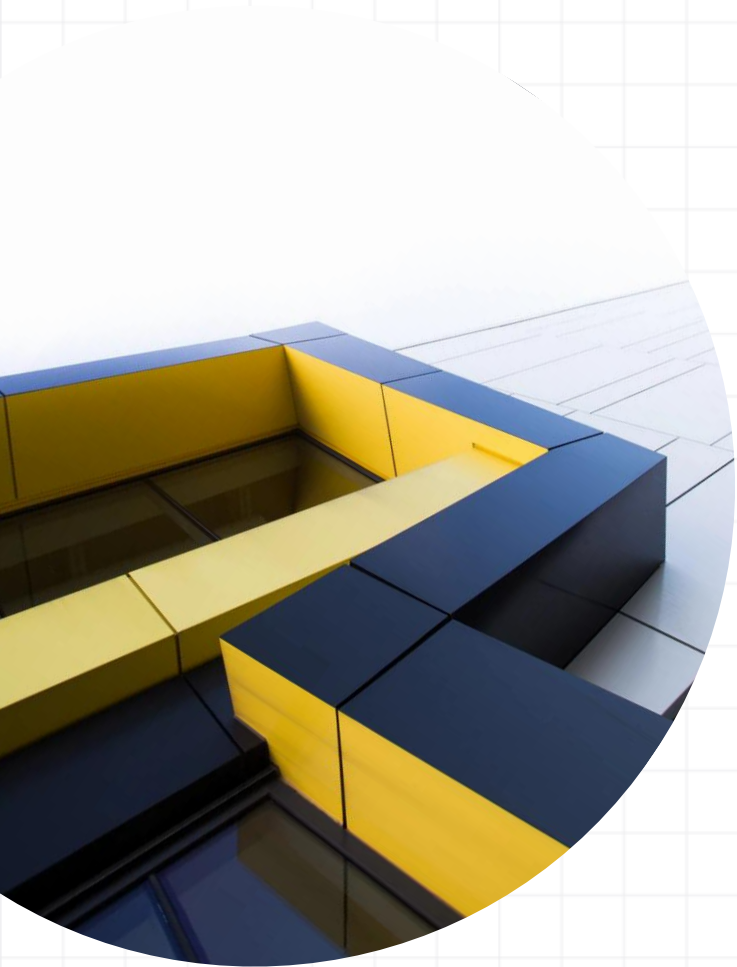
Что все-таки

можно

развивать?

Любопытство!





**Осознание того,
что ты больше знаешь,
чем не знаешь – помогает
тебе продвигаться в обучении
и снижать естественную
сопротивляемость
дискомфарту**

Пятифакторная модель любопытства

1. **Чувствительность к депривации**, т.е. умение заметить пробел в знаниях, заполнение которого даст облегчение
2. **Радость исследователя**, т.е. глубокий истинный интерес к миру
3. **Социальное любопытство**, т.е. стремление говорить с людьми, слушать их, наблюдать за ними, чтобы понять, что они думают и как действуют
4. **Стрессоустойчивость**, т.е. способность справляться с беспокойством по поводу чего-то непривычного
5. **Любовь к острым ощущениям**, готовность рисковать ради разнообразных ярких переживаний



Простые советы

1. Наблюдения в виде дневника
2. Практиковать осознанность и ловить себя в моменте. Медитация как гигиена
3. Регулярность
4. Избирательный подход – сначала сократить поток информации!



**Развиваться, чтобы
мозг не старел
ИЛИ F#CK ALZHEIMER**

Спасибо!



**Камила Абжигитова,
руководитель департамента
лидерства**